

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

### **MISSION E VISIONE STRATEGICA**

San Carlo Diagnostic CDTT è un istituto sanitario privato accreditato con il Sistema Sanitario Nazionale, che opera nel campo della diagnostica per immagini, avvalendosi di professionisti medici e tecnici altamente specializzati e preparati. Di pari passo, l'utilizzo di macchinari altamente tecnologici e sempre aggiornati è uno dei punti chiave della visione aziendale. Nell'ottica di un'offerta sanitaria sicura, completa e pensata per ogni tipo di paziente/utente. San Carlo Diagnostic CDTT offre ai cittadini, oltre agli esami ecografici specializzati, un'ampia gamma di esami strumentali.

Parte integrante della mission è quella di operare al fine di fornire prestazioni sanitaria di qualità a tutti coloro che ne fanno richiesta, nel rispetto della dignità della persona, garantendo uguaglianza ed imparzialità di trattamento, con strutture e mezzi adeguati e che tengano conto della sicurezza degli operatori ed utenti.

### **IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE**

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, San Carlo Diagnostic CDTT ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare una concreta equità e la crescita professionale delle donne, valorizzando, la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile, nonché il completo rigetto di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro.

#### **San Carlo Diagnostic CDTT si impegna:**

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;



- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Busto Arsizio, 08/08/2024